

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

- a. Hasil pengujian hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama diterima yaitu budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial di RS Eka Hospital Pekanbaru. Artinya, semakin tinggi budaya organisasi maka semakin tinggi tingkat kinerja manajerial atau dengan kata lain budaya menyebabkan kinerja manajerial.
- b. Hasil pengujian hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua diterima yaitu akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial di RS Eka Hospital Pekanbaru. Artinya, pemahaman tentang akuntansi pertanggungjawaban tidak akan meningkatkan kinerja manajerial, karna tidak semua karyawan memahami tentang akuntansi pertanggungjawaban, sebab karyawan pada Rumah Sakit Eka hospital Pekanbaru hanya difokuskan untuk merawat pasien.
- c. Hasil pengujian hipotesis ketiga diterima. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga diterima yaitu sistem penghargaan (*reward*) berpengaruh terhadap kinerja manajerial di RS Eka Hospital Pekanbaru. Artinya, semakin tinggi sistem penghargaan (*reward*) di suatu organisasi maka semakin tinggi tingkat kinerja manajerial atau dengan kata lain penghargaan menyebabkan kinerja manajerial.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan yang dimiliki, namun demikian diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dalam praktek dan pengembangan berikutnya.

Beberapa keterbatasan penelitian ini antara lain:

- a. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang diisi oleh responden tanpa didampingi peneliti secara langsung, sehingga jika ada pertanyaan yang kurang dipahami oleh responden, responden tidak dapat mengkonfirmasi kepada peneliti, di khawatirkan hal tersebut akan mengakibatkan informasi yang diperoleh kurang tepat.

## 5.3 Saran

- a. Penelitian Selanjutnya

Dengan mempertimbangkan keterbatasan-keterbatasan yang ada, maka disarankan untuk penelitian yang akan datang memperhatikan hal-hal berikut :

1. Variabel lain yang mungkin untuk diteliti pada penelitian yang akan datang antara lain: ketidakpastian lingkungan, partisipasi penyusunan anggaran, akuntabilitas publik, TQM, sistem pengukuran kinerja, gaya kepemimpinan, *job relevant information* dan lain-lain.
2. Untuk masa yang akan datang dalam mengisi kuisioner sebaiknya responden di dampingi langsung oleh peneliti agar informasi yang didapatkan responden lebih tepat.

3. Pengumpulan data penelitian menggunakan instrumen (kuesioner) berdasarkan persepsi responden, hal tersebut dapat menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya, maka penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti melakukan metode wawancara langsung kepada responden agar mencerminkan jawaban atas kondisi yang sebenarnya.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.